

Klimaks eller kollaps?

Ja- der er ikke langt fra succes til fiasko



Der er snart gået en måned....
siden et klimaks blev nået for det danske EM-herrehåndboldslandshold...

Eller hvad var det egentlig de opnåede...? Kan du huske det?

Ulrick Wilbek havde, **som leder**, lagt strategien og havde opstillet målet
Men han skulle ikke "udføre" selve akten - havde han holdet med sig?

- **Ledelsessystemet** havde sat ind mod [Kampen om guld](#)

Et nødvendigt ledelsessystem.... helt som i ISO27001
Se blot forsiden på den reviderede ISO27001 standard - som jeg vender tilbage til herunder....
ISO27001: "Informationsteknologi - Sikkerhedsteknikker - Ledelsessystemer for informationssikkerhed - Krav"

*Det nytter ikke noget, at der kun er dig som målmand uden et forsvar eller angreb.
- hverken på håndboldbanen eller i virksomhederne,*

Så er kampen tabt på forhånd - Du kan ikke vinde "kampen" alene....

Herrelandsholdet havde trænet og lagt kræfter i - for at kunne præstere,
- spille efter de samme regler, på det samme hold, med samme forventninger...

Eller var det samme forventninger? Havde de lært af tidligere hændelser?

Mange af os sad på kanten af stolen ved finalen søndag den 26. januar 2014,
Vi levede os ind i kampen
Vi følte vi var med, da det virkelig gjaldt -
Vi kendte alle målet.... GULD

Men i virkeligheden var vi **ikke** med på holdet -
Vi havde ikke trænet...
Vi kender ikke kulturen...
Vi kendte ikke reglerne....
...eller de uskrevne regler for den sags skyld.

Alt det hårde arbejde for at **nå klimaks...**
Som endte i kollaps...

Blev du skuffet? Selvom du ikke var med i forberedelserne - da det gik galt?

Flere Sportspsykologer stod i kø efter finalen...
Blandt andet Jens Hansen - **Forberedelserne var for dårlige...**
som du kan se i denne video, han mener, at [chokket fra VM kom tilbage](#)

"Hændelserne" er ikke bearbejdede fra VM-finalen 2013...
Det er **"leder" Wilbek ikke helt enig i** - velkommen på forsiden.

Præcis som med informationssikkerhed,
skal vi lære af [tidligere hændelser til bl.a. kommende risikovurderinger...](#)

Bearbejde tidligere hændelser, så vi kan gøre det endnu bedre...

En ledelse (om det er i virksomheder eller et håndboldhold) som sætter:

- Spillereglerne højt er alfa og omega..
- Forberedelse højt er alfa og omega...
- Fælles forventninger er alfa og omega...

I virksomheder og organisationer er det jo det samme...

Det handler om ledelse - "at tage ansvar" - med en proaktiv tanke....

I EM-herrernes situation er den ansvarlige Ulrick Wilbek...

Det er også ham der "betaler" prisen på "forsiden"

I danske virksomheder er det topledelse, direktion, bestyrelse der bør tage ansvaret.

Som lovet, vender jeg tilbage til den [reviderede ISO27001 standard](#)

Her er det ord, som topledelse og ansvar går igen og igen..

5.1: "Topledelsen skal udvise lederskab og engagement....."

5.2: "Topledelsen skal fastlægge en informationssikkerhedspolitik....."

JA DA - Det er deres ansvar - tager de det? Eller ved de det?

5.3: Topledelsen skal delegerer ansvar og beføjelser....

Surprise.... Ja de skal jo ikke selv udføre, men blot deltage og tage proaktivt stilling...

Topledelsen skal, Topledelsen og bør....

- Uanset om ledelsen tager ansvaret, og sætter sig i førersædet - eller ikke....
er det stadig dem, **der bærer ansvaret** - måske endda i medierne -
efter "kampen" eller i beredskabssituationer
- lige som [Ulrik Wilbek](#)

Få nu sat spillereglerne op i din organisation!!!!

Med en sikkerhedshåndbog som vejviser og med opfølgning/kontroller....

.... er virksomhedens sikkerhedsniveau kendt og alle kan følge de samme retningslinjer.

Du kan komme øverst på skamlen, når "virksomheden spiller" om guld og værdi hvis:

- I har trænet...
- Kulturen er kendt...
- medarbejderne kender spillereglerne..

Hav en rigtig god weekend

Med venlig hilsen

Camilla

Ps.

Når du liiiiiiige om lidt går i gang med de strategiske tanker.....

din Sikkerhedspolitik og Sikkerhedshåndbog -

[sørg for, at få de rette folk med på holdet - Kampen skal I vinde sammen!!!!](#)

PPs. Siscon kan selvfølgelig, med vores erfaring, bidrage til dit Informationssikkerhedsarbejde....

Du ringer bare på +45 60 16 14 04, skriver mail til Camilla Bruun på Cam@siscon.dk eller bestiller en [Demo adgang](#)

PPPs. Du kan blive en del af [ControlManagerfamilien på LinkedIn](#)



Siscon fokuserer på, at formidle relevant og generel viden omkring informationssikkerhed/IT-sikkerhed. Hvis du har ønsker til artikler eller kommentarer er du velkommen til at kontakte os. Du er tilmeldt Siscons nyhedsbrev da du tidligere har været i kontakt med os på seminarer, kurser eller virksomhedscases. Hvis du ikke længere ønsker at modtage nyhedsbrevet [klik her for at afmelde nyhedsbrevet](#)

Find os på Facebook

